

Утверждено
приказом главного врача
ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ»
№ 19 от «20» января 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выявлении и урегулировании конфликта интересов
в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края
«Осинская центральная районная больница»

1. Цели и задачи положения

1.1. Положение о конфликте интересов в ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а также негативных последствий конфликта интересов для ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ».

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.2. **Положение о конфликте интересов** – это внутренний документ ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ», работником которой он является.

Под личной заинтересованностью работника понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Круг лиц, попадающих под действие конфликта

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ»

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» положены следующие принципы:

- обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» при выявлении каждого конфликта и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по противодействию коррупции (сведения предоставляются руководителями структурных подразделений, в составе которых возник конфликт интересов).

Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально на комиссии в присутствии руководителя Учреждения, руководителя структурного подразделения.

4.4. ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.6. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» по инициативе работника.
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

4.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

5.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

5.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

5.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

5.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя учреждения, в которой он работает.

6. Соблюдение Положения и ответственность.

6.1. Соблюдение настоящего Положения является неременной обязанностью любого работника учреждения, независимо от занимаемой должности.

6.2. Невыполнение настоящего Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях, установленных применимым правом. В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного, или уголовного преследования.

6.3. Руководители всех уровней обязаны подавать работникам и пациентам пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнение настоящего Положения.

6.4. Руководство учреждения доводит требования данного Положения до всех своих работников и физических лиц, сотрудничающих с ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» на основе гражданско-правовых договоров.

Текст настоящего Положения размещается на официальном сайте ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ».

*